

RAPORT

anual

2011 - 2012



**Pro Vobis -
Centrul Național de Resurse pentru Voluntariat**

Despre noi:

Pro Vobis s-a constituit în 1992 ca o organizație care oferea servicii sociale. Datorită experienței și expertizei acumulate în gestionarea eficientă a voluntarilor, Pro Vobis a ales să constituie în 1997 primul Centru de Voluntariat din țară, ca departament al organizației. Cererea neașteptat de mare de servicii în domeniul voluntariatului a determinat Pro Vobis să opteze ulterior pentru modificarea misiunii organizației și transformarea în primul Centru de Voluntariat profesionist și independent din România, care a contribuit substanțial la promovarea și dezvoltarea acestui concept în România, devenind, la aniversarea a cinci ani de experiență în 2002, Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis și ulterior, în 2010 Pro Vobis – Centrul Național de Resurse pentru Voluntariat, aliniindu-si astfel denumirea cu activitățile sale specifice de centru de resurse în domeniul voluntariatului.

Misiunea Pro Vobis este de a promova voluntariatul în România ca resursă viabilă și de neînlocuit în soluționarea problemelor cu care se confruntă societatea și de a dezvolta voluntariatul prin activități de instruire, consultanță, cercetare și facilitarea colaborării tuturor factorilor interesați. **Viziunea noastră** este cea a unei societăți românești în care fiecare persoană își aduce în mod voluntar contribuția la dezvoltarea comunității în care trăiește, fie oferindu-și timpul, cunoștințele, energia, deprinderile, talentele sau experiența, fie sprijinind financiar inițiativele voluntare din cadrul comunității. Visăm la o societate în care implicarea într-o activitate de voluntariat în beneficiul comunității reprezintă o parte acceptată și apreciată a existenței fiecărei persoane și în armonie cu celelalte angajamente ale sale față de familie, educație, muncă și recreere.

Pro Vobis acționează pentru: a deveni organizația de referință în domeniul voluntariatului pentru toți factorii interesați: centre de voluntariat, organizații care implică voluntari, autorități și instituții publice, companii și cetățeni; a face voluntariatul cunoscut și înțeles corect, acceptat și recunoscut ca o abordare alternativă pentru soluționarea problemelor comunității; a deveni o organizație puternică din punct de vedere al structurii, politicilor de management intern și sustenabilității, care oferă un mediu de lucru plăcut și permite dezvoltarea personală și profesională a personalului său competent, dinamic și devotat; a oferi servicii de consultanță, instruire, facilitarea colaborării, a dezvolta proiecte de cercetare și activități de advocacy și pentru a implementa programe noi la nivel național și internațional.

Pro Vobis lucrează pentru atingerea misiunii sale pe **următoarele direcții de acțiune:** (1) Promovarea conceptului și practicii voluntariatului în România; (2) Dezvoltarea infrastructurii care susține mișcarea de voluntariat în România; (3) Profesionalizarea modului de lucru cu voluntarii; (4) Programe de voluntariat inovative. Principalele programe permanente implementate de Pro Vobis sunt: **Portalul** www.voluntariat.ro – o resursă on line disponibilă tuturor celor interesați de mișcarea de voluntariat din România; **Săptămâna Națională a Voluntariatului** – eveniment anual inițiat în 2001 cu scopul de a crește profilul voluntarilor în comunitate și a sublinia impactul activităților de voluntariat la nivel local; **Prezentări** pe teme legate de voluntariat, **facilitare** de seminarii și conferințe pe teme legate de voluntariat, **moderare** întâlniri publice pe teme legate de voluntariat; **Dezvoltarea centrelor locale de voluntariat** - program prin care se oferă consultanță și instruire persoanlizată la cerere organizațiilor și instituțiilor care doresc să înființeze centre locale de voluntariat; **Dezvoltarea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România** (structură informală constituită în 2001); **Instruire și consultanță pentru dezvoltarea departamentelor de voluntariat** din cadrul organizațiilor și instituțiilor care lucrează cu voluntari.

În ultimii ani Pro Vobis s/a implicat activ în **activități de lobby si advocacy la nivel european și național**, fiind implicat activ în campania pentru declararea anului 2011 drept Anul European al Voluntariatului AEV 2011 de către Comisia Europeană și în organizarea activităților dedicate AEV 2011 în România, fiind parte din grupul național de coordonare, calitate în care s/a implicat direct în realizarea SAGendei publice pentru voluntariat în România 2012-2020, document de politici publice dedicat dezvoltării voluntariatului în România.

Pro Vobis este afiliat la următoarele structuri: **Centrul European de Voluntariat – CEV** (membru din 2001, reprezentat în Consiliul Director în perioada 2005-2011), **Codul de Conduită ONG** (membru din 2007), **Reteaua globală CSR360** gestionată de Business in The Community UK (membru din 2008), **Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Dezvoltare – FOND** (membru din 2009, reprezentat în Consiliul Director din 2010), **VOLUM – Federația Organizațiilor care Sprijină Dezvoltarea Voluntariatului în România** (membru fondator din 2010, deține funcția de Președinte)

Capitalizarea rezultatelor Anului European al Voluntariatului 2011

Pe parcursul anului 2011, Pro Vobis a fost un inițiator activ și un participant în Grupul Național de Coordonare pe 2011 – aniversarea a 10 ani de la Anul Internațional al Voluntariatului, din 2001 și Anul European al Voluntariatului, după cum a fost declarat de către Comisia Europeană. În România au fost înființate 4 grupuri de lucru pe teme esențiale referitoare la progresul activității de voluntariat și Pro Vobis a condus grupul de lucru axat pe Definirea și Cadrul Legal al Voluntariatului și „Voluntariatul sprijinit de angajați și proiectele de Responsabilitate Socială a Corporațiilor”. De asemenea, Pro Vobis a participat activ și în grupeșe pentru „Recunoașterea competențelor dobândite în urma activităților de voluntariat” și „Codul etic al organizațiilor care implică voluntari”. Rezultatul final al celor 4 grupuri de lucru au fost 4 publicații ce reprezintă liniile directive ale activităților de voluntariat de calitate în România. Aceste publicații au fost împărțite de Pro Vobis către organizațiile care lucrează cu voluntari în cadrul diferitelor întruniri ale acestora pe parcursul anului 2012. De asemenea, publicațiile sunt disponibile și aici:

http://www.voluntariat.ro/download/Agenda_Publica_pt_Voluntariat_in_Romania_2012_2020.pdf ,

http://www.voluntariat.ro/download/Ghid_CSR_VSA_tipar.pdf ,

http://www.voluntariat.ro/download/Ghid_pt_recunoasterea_competentelor_dobandite_prin_voluntariat.pdf ,

http://www.voluntariat.ro/download/Codul_Etic_al_organizatorilor_activitatilor_de_voluntariat.pdf

Mai mult decât atât, în 2012 au continuat eforturile de a elabora un Cod etic funcțional pentru organizațiile care implică voluntari, precum și un mecanism recunoaștere a competențelor dobândite prin intermediul voluntariatului. Aceste eforturi s-au materializat în operaționalizarea Codul Etic, elaborarea formularelor de feedback , testarea acestor materiale și consultări cu actorii importanți interesați din acest domeniu. Rezultatele feedback-ului și ale testelor au fost interpretate și, în prezent, se lucrează la varianta lor finală.

Consultanță și formare în 2011-2012

O altă parte importantă a muncii noastre, în 2012, a fost dezvoltarea de Standarde de Management al Voluntarilor pentru Activități Umanitare, precum și din 2 modele de training și toolkit-uri de

Managementul Voluntarilor (nivel de bază și avansat) pentru organizațiile care implică voluntari din țările în curs de dezvoltare care găzduiesc voluntari europeni, prin intermediul unui proiect pilot în consorțiu (<http://evhac.vsointernational.org/about>), finanțat de către Direcția de Ajutor Umanitar a Comisiei Europene. Pe viitor, intenționăm să folosim ceea ce am învățat pe parcursul acestei perioade și din vizita de studiu efectuată la organizații ce lucrează cu voluntari în Bangladesh. Scopul acestora este dezvoltarea de proiecte în domeniul sistemelor de management al voluntarilor care se aplică în cazul acțiunilor de reducere a riscurilor provocate de dezastre și protecție civilă în România, în colaborare cu autoritățile locale.

Pro Vobis a oferit consultanță și training pentru a înființa 11 noi centre de voluntariat în România (un proiect început în 2010), în orașele mici și mijlocii sau în zone rurale: Alba Iulia, Câmpia Turzii, Mediaș, Onești, Panciu, Râmnicu-Sărat, Repedea-sat, Roman, Sf. Gheorghe, Suceava, Tulcea. În Februarie 2011, a avut loc o sesiune de instruire privind sistemele avansate de gestionare a voluntarilor. La această sesiune au participat reprezentanții a 22 de organizații, selectați în urma unui concurs de participare a cărui procedură de aplicare și selecție a inclus și capacitatea și motivația înființării unui centru de voluntariat. (Puteți vizualiza poze de la această sesiune aici: <http://www.facebook.com/media/set/?set=a.1205216935419.31808.1378525539&type=3>).

Organizațiile implicate au creat 11 broșuri cu oportunități de voluntariat pentru cele noi 11 locații. La sfârșitul proiectului, Pro Vobis a alcătuit un ghid detaliat pentru înființarea Centrelor de Voluntariat, cu peste 100 de pagini, care este utilizat în serviciile noastre de consultanță oferită organizațiilor care lucrează voluntari. De asemenea, Pro Vobis a oferit consultanță și în ceea ce privește desfășurarea sesiunilor de instruire pentru trimiterea voluntarilor în cadrul Serviciului European de voluntariat. În 2012, împreună cu Federația VOLUM, Pro Vobis a organizat pentru organizațiile care implică voluntari un atelier de lucru de 2 zile pe strângere de fonduri, comunicare în constituirea parteneriatelor și antreprenoriat social. La acest atelier oferit pentru a mări capacitatea lor operațională și a încuraja parteneriatele inter-sectoriale au luat cuvântul profesioniști cu un profil înalt în domeniile abordate la atelier.

Progrese importante în ceea ce privește creșterea profesionalismului în rândul celor implicați în activități de voluntariat s-au realizat prin intermediul mai multor mecanisme. În 2011, Pro Vobis a înființat "Clubul Coordonatorilor de Voluntari" (CCV), un club de membri profesioniști pentru un număr de 50 coordonatori de voluntari din întreaga țară. Fotografii din prima reuniune sunt disponibile aici:

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.295159857175648.77410.283917318299902&type=3>.

În 2012, am canalizat activitatea Clubului către testarea și finalizarea Ghidului de Recunoaștere a Competențelor Dobândite în urma Participării la Activități de Voluntariat. Ca rezultat al acestei colaborări cu diferite ONG-uri, am reușit să avem 20 de voluntari implicați în acest proces și, de asemenea, să strângem sugestii de îmbunătățire și operaționalizare a ghidului.

Nivelul de competențe obținute și a celor necesare celor implicați în activități de voluntariat a fost analizat printr-o cercetare efectuată în 2012, pe baza unui instrument on-line de auto-evaluare (http://www.revealvolunteering.eu/intro_sat.php), dezvoltat de IVR (Marea Britanie) în cadrul proiectului REVEAL (Creșterea Eficacitatea al voluntariatului în Europa, prin educația adulților). Un număr de 180 de practicanți au participat la sondaj, iar rezultatele au fost coroborate de către consorțiul proiectului cu rezultatele din alte 6 țări europene. Pro Vobis a dezvoltat un curs de instruire on-line pe Resurse Umane și Managementul Voluntarilor, disponibil pe 3 niveluri de competențe (de bază, intermediar și avansat). Acest curs a fost creat pe baza rezultatelor cercetării mai sus amintite și va fi distribuit în România și în țările participante în format on-line. Alte produse

ale proiectului sunt o platformă de învățare on-line, care va livra traininguri pentru practicanții în activități de voluntariat, în 4 domenii de acțiune: management de proiect, management financiar, comunicare și umane, managementul voluntarilor.

Având în vedere furnizarea de înaltă calitate a cursurilor pentru practicienii din România, competențele și tehnicile echipei noastre de formare și au fost consolidate printr-un alt proiect internațional, QUILT, axat pe dezvoltarea de abordări și metodologii inovatoare în proiecte educaționale pentru adulți, dezvoltarea abilităților și tehnicilor de formare pe teme ca voluntariatul și a cetățenia activă. Mai mult decât atât, proiectul a permis unui număr de 6 reprezentanți ai organizațiilor din România să participe la un training internațional pentru dezvoltarea competențelor acestora.

Trainingurile noastre au construit la dezvoltarea abilităților practicienilor din întreaga țară, prin mai multe sesiuni de instruire livrate: în februarie 2011, 20 de practicanți din Centrele de Voluntariat nou formate au fost instruiți, la cerere, în domeniul Sistemelor de Management Voluntari.

(<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.1205216935419.31808.1378525539&type=3>). Tot la cerere, prin Federația VOLUM Federation, același training fost livrat timp 2 zile în Iunie 2012, împreună cu Salvați Copiii România, pentru 16 membri ai organizațiilor care lucrează cu voluntari

(<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.254576067975259.41463.138861922880008&type=3>) . 16 reprezentanți ai organizațiilor din județul Prahova au fost instruiți la cererea Asociației Vitorul Tineretului, în 2011; în Ianuarie 2012, la cererea World Vision România, a fost livrat un training către 17 coordonatori de voluntari din 6 filiale din țară, aceștia primind și un Ghid de Management al Voluntarilor (o colecție de 36 de instrumente care pot fi folosite în orice pas al procesului de management al voluntarilor, re-editat în 2011 datorită cererii foarte mari). Mai mult decât atât, pentru pregătirea Caravanei Voluntarilor pe care am organizat-o în 2012, a fost creat un training de 2 zile livrat către 22 de participanți, pentru a le dezvolta competențele necesare pentru implementarea evenimentelor de promovare a voluntariatului în general, și a programului SEV în special.

Procesul de recunoaștere și profesionalizare a ocupației de manager de voluntari a fost înaintat prin funcționarea Clubului Coordonatorilor de Voluntari și celebrarea Zilei Coordonatorului Internațional de Voluntari (05 noiembrie), precum și prezentarea de coordonatori de voluntari din întreaga țară în publicația noastră anuală "Portrete de Voluntari (7 în 2011 și 17 în 2012).

Evenimentele Pro Vobis 2011-2012

Săptămâna Națională a Voluntariatului a raportat o creștere de implicare a organizațiilor care lucrează cu voluntari, ajungând la o acoperire de 40 județe (dintr-un total de 41) în 2011, cu 200 de organizații (inclusiv instituții publice de învățământ) și peste 500 de activități care implică o valoare estimată de 10.000 de voluntari de toate vârstele. (Puteți vizualiza fotografiile de la evenimente aici:

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.2017336917911.122024.1378525539&type=3>

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.2040511177253.123066.1378525539&type=3>

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.3910269640046.170856.1378525539&type=3>

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.3965897630711.171839.1378525539&type=3>

Rapoartele SNV constituie instrumente pe care Pro Vobis le-a folosit în prezentările sectorului de voluntariat în România și a inspira organizațiile, școlile și autoritățile publice. Un alt astfel de instrument folosit de Pro Vobis Portret de Voluntariat, o publicație anuală care înglobează circa 50-60 povești de voluntariat în fiecare ediție și care a fost difuzat la diverse evenimente de-a lungul perioadei de raportare (2 ediții). În 2011 și 2012, publicația a folosit poveștile voluntarilor

nominalizați de către organizații la Gala Premiilor Naționale. (Publicația poate fi citită aici http://issuu.com/pro_vobis/docs/portret_de_voluntar_2011?mode=embed&layout=http://skin.issuu.com/v/light/layout.xml&showFlipBtn=true și aici http://issuu.com/pro_vobis/docs/portretdevoluntar_6_2012?mode=window&viewMode=singlePage)

Recunoașterea organizațiilor care lucrează cu voluntari și a eforturilor acestora a fost făcută public prin Gala Premiilor Naționale a Voluntarilor ce a avut loc în capitală în decembrie 2011 și 2012 (<http://www.voluntariat.ro/gala>). În 2011, Pro Vobis a fost direct implicat în organizarea evenimentului, împreună cu Federația VOLUM - un organism inițiat și constituit de către Pro Vobis în 2010 și alți parteneri. În 2012 Pro Vobis a fost contactat de către Federația VOLUM, în scopul de a asigura procesul de preselecție a celor 144 de candidați (proiecte și voluntari ai organizațiilor) la Gala Națională a Voluntariatului. Formularele de preselecție au fost date juriului pentru a delibera câștigătorii pentru fiecare categorie (4 categorii și 22 secțiuni). (Fotografiile cu nominalizații la fiecare categorie pot fi vizualizate aici

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.250638065063668.57996.227294200731388&type=1>.

Fotografiile de la Gala din 2012 sunt disponibile aici:

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.258691767591631.60159.227294200731388&type=1>

Președinția Federației VOLUM a fost asigurată de către Dra Cristina Rigman (membru Pro Vobis) până în 2012. Federația VOLUM are în prezent 48 de membri (organizații care implică voluntari) și a atras o atenție considerabilă în 2012, primind sprijin și din partea companiilor și instituțiilor publice.

Evenimentele personalizate au fost un alt instrument pe care Pro Vobis l-a utilizat în 2012 pentru a face lucrul cu voluntari un lucru profesionist în cadrul organizațiilor. Astfel a fost organizată o caravana ațională cu evenimente personalizate în 21 locații, beneficiind de peste 80 organizații care și peste 400 de voluntari. Fotografiile pot fi vizualizate aici:

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.4563354086749.186512.1378525539&type=3>

Unul dintre cele mai mari evenimente pe care le-am co-organizat în 2011 și 2012 au fost cele 2 ediții de Volunteque (în octombrie), eveniment ce strânge anual peste 100 de participanți (voluntari și organizații). Misiunea Volunteque este să faciliteze dialogul între cei implicați în activități de voluntariat și să dezvolte ideea de voluntariat. (Fotografii din 2012 găsiți aici:

<http://www.facebook.com/media/set/?set=a.4732170267048.190244.1378525539&type=3>).

Demersuri pentru dezvoltarea voluntariatul sprijinit de angajator

Pe parcursul anului 2011 (Anul European al Voluntariatului) au fost intensificate eforturile în această direcție. În 2011, Pro Vobis și Federația VOLUM au lucrat împreună la o inițiativă menită să creeze un fond pentru voluntariatul din România, care să înglobeze resurse financiare și nu numai venite din partea companiilor. Pe de o parte, pentru a face cunoscute în rândul companiilor inițiativele comunitare ale voluntarilor, au fost lansate o competiție de proiecte și o bază de date on-line a proiectelor selectate din rândul organizațiilor (<http://www.win-win.ro/proiecte.html>). Pe de altă parte, au fost contactate prin e-mail 59 de companii, au avut loc 17 convorbiri telefonice, 7 întâlniri față în față și și-au arătat interesul 8 companii, și anume UniCredit Tiriac Bank, Transgaz, KFC, Praktiker, Acvatot, Petrom, SNC-Lavalin Romania, GMP PR. Chiar dacă inițiativele nu au reușit să strângă fondurile necesare (criza financiară constituind unul dintre motive), contactele făcute și

experiența acumulată vor fi folosite în procesul de încurajare a voluntariatului susținut de angajatori din perioada următoare. În cele din urmă, eforturile au fost redirecționate către know-how-ul dintre cele 2 sectoare și a fost organizat, în colaborare cu Federația VOLUM, un workshop de 2 zile pentru încurajarea parteneriatelor multi-sectoriale. Acest workshop a fost organizat pentru organizațiile aplicante și a avut ca tematici fundraisingul, comunicarea în cadrul parteneriatelor și antreprenoriat social, având ca prezentatori membrii ai companiilor. Mai mult decât atât, în mai 2011, Pro Vobis, în colaborare cu Federația VOLUM, a organizat Volunteer Marketplace – un eveniment ce a adus împreună companiile și organizațiile pentru a facilita dialogul, recunoașterea reciprocă și pentru a dezvolta colaborarea între cele 2 sectoare.

Pro Vobis a condus în 2011 un grup național de lucru numit Responsabilitate socială corporativă și voluntariatul sprijinit de angajator, implicând companii de referință în România (PETROM, BCR Bank, Pfizer, Coca Cola Hellenic), și a realizat ghid pentru dezvoltarea de proiecte implicând angajații în voluntariat. (http://www.voluntariat.ro/download/Ghid_CSR_VSA_tipar.pdf). Ghidul a fost prezentat în Conferința de închidere a Anului European al Voluntariatului (195 participanți din 22 județe).

Edițiile din 2011 și 2012 ale publicației Portret de Voluntar au inclus angajați ai companiilor care au fost implicați în activități de voluntariat și au fost nominalizați la Gala Națională a Voluntarilor. Gala a fost un eveniment sprijinit în mod consistent de către partenerii corporatiști în anul 2012 și a inclus o secțiune specială dedicată proiectelor de voluntariat inițiate sau sprijinite de companii și una dedicată angajaților din companii implicați în activități de voluntariat. Pro Vobis a fost co-organizator al Galei din 2011 (realizând pagina web a evenimentului) și a sprijinit ediția din 2012 prin gestionarea procesului de preselecție a aplicanților și găzduirea paginii web a evenimentului.

În luna mai a anului 2011 a fost organizată o sesiune de instruire pentru angajații PETROM, una dintre cele mai mari companii petroliere din România, la care au participat 16 angajați ai companiei. Sesiunea de instruire a fost centrată pe managementul voluntarilor și managementul programelor de voluntariat dintr-o perspectivă corporativă. În plus, personalul Pro Vobis a fost invitat să facă parte din comitetul de selecție a proiectelor pe care compania le va finanța prin programul propriu de responsabilitate socială. O altă sesiune de instruire pe tema competențelor civice și responsabilității sociale a fost livrată la Cluj-Napoca pentru 20 de tineri antreprenori ca parte a proiectului "Fii tânăr antreprenor pentru viitor" în care Pro Vobis este partener. Scopul acestei sesiuni a fost să contribuie la dezvoltarea unei clase de tineri antreprenori responsabili care vor dezvolta afaceri responsabile social și vor fi deschise către sprijinirea inițiativelor comunității și sprijinirea implicării angajaților ca voluntari în comunitate.

Parteneriate cu instituții publice pentru recunoașterea voluntariatului

Pe parcursul anului 2011 Pro Vobis a participat la Grupul Național de Coordonare al anului european tematic 2011 (coordonat de Centrul de Cercetare și Consultanță în Domeniul Culturii din Ministerul Culturii și Patrimoniului). Așa cum am menționat și anterior, Pro Vobis a condus grupul național de lucru Definirea cadrului legal a voluntariatului și a participat activ la grupul de lucru Recunoașterea competențelor dobândite prin voluntariat. Pro Vobis a continuat implicarea și consultările la nivel național cu privire la *Agenda publică cu privire la voluntariat* atât în 2011 cât și în 2012 împreună cu Autoritatea Națională de Sport și Tineret și membrii ai Senatului. De asemenea în 2012 ne-am implicat în grupul ce lucrează la strategia noului cadru de finanțare 2014-2020 din cadrul Ministerului

Muncii punând accent pe conectarea competențelor dobândite prin voluntariat cu creșterea angajabilității în rândul tinerilor.

Pro Vobis a publicat „Agenda publică pentru Voluntariat în România 2012-2020” și a contribuit la Carta Albă a Sectorului ONG”, realizată de FDSC. Publicația Infrastructura voluntariatului în Europa publicată de Centrul European de Voluntariat a fost coordonată și editată de Pro Vobis cu contribuția a 29 țări. (<http://cev.be/data/File/Volunteering%20infrastructure%20in%20Europe.pdf>). Pro Vobis a avut de asemenea contribuții la Policy Agenda for Volunteering in Europe (PAVE): http://www.eyv2011.eu/images/stories/pdf/EYV2011Alliance_PAVE_copyfriendly.pdf

1. La nivelul instituțiilor publice locale, impactul muncii noastre s-a centrat în mod deosebit pe instituții educaționale (școli și grădinițe) și biblioteci. În cadrul Săptămânii Naționale a Voluntariatului am implicat peste 100 instituții educaționale anual. Acest interes de implicare a crescut în ultimii ani. Pro Vobis a început să lucreze direct și cu biblioteci în 2011, când am participat la conferința organizată de Asociația Națională a Bibliotecarilor și Bibliotecilor Publice din România și am organizat un atelier despre managementul voluntarilor urmat de sesiuni de consultanță către 2 biblioteci publice și informare cu materiale despre voluntariat către toate bibliotecile publice.

În încercările noastre de a implementa conceptul de centru voluntariat în România am reușit să testăm un mecanism de acest gen într-o instituție publică, mai precis în Mediaș, unde Departamentul de Cultură al Consiliului Local a avut deschidere și interes în dezvoltarea unui astfel de centru. (<http://cultura.primariamedias.ro/structura/centrul-de-voluntariat/prezentare>).

Tot o activitate cu potențial este și cea sprijinită de Pro Vobis într-un spital psihiatric din Tarnăveni unde avem în derulare deja din 2010 un proiect de implicare a voluntarilor locali cu ajutorul voluntarilor britanici. În 2011, Pro Vobis a fost de asemenea invitat să susțină o prezentare la Autoritatea de Situații de Urgență despre managementul voluntarilor și implicarea acestora în structuri pentru situații de urgență.

Colaborarea cu mass-media pentru promovarea voluntariatului

În 2011 și 2012, Pro Vobis și-a dezvoltat capacitatea de colaborare cu mass-media și a crescut acoperirea articolelor sau știrilor despre voluntariat în România. Pro Vobis a manageriat campanii de clarificare a conceptului de voluntariat, focalizându-se pe tineri. Am publicat două documente de poziție importante *Ce este și ce nu este voluntariatul* și *Valoarea voluntariatului*. Aceste 2 eseuri s-au concentrat pe calibrarea percepțiilor eronate asupra conceptului și a practicii de voluntariat, cât și pe valoarea voluntariatului la nivelul individului, a comunității și a societății în sensul larg. Aceste broșuri au fost printate și distribuite în evenimente importante la nivel național și au fost de asemenea preluate și publicate în 3 ziare naționale printe (Adevărul, Jurnalul Național, România Liberă), cât și pe site-uri partenere (Pot fi consultate aici:

http://issuu.com/pro_vobis/docs/ce_este_si_ce_nu_este_voluntariatul?mode=embed&layout=http%3A%2F%2Fskin.issuu.com%2Fv%2Fdark%2Flayout.xml&showFlipBtn=true and http://issuu.com/pro_vobis/docs/valoarea_voluntariatului?mode=embed&layout=http%3A%2F%2Fskin.issuu.com%2Fv%2Fdark%2Flayout.xml&showFlipBtn=true)

Un alt rezultat al campaniei media al Pro Vobis a fost în 2011 când au fost implicate 7 personalități publice din România care se implică în domenii diferite de voluntariat. Acest spot a fost difuzat la TVR 2. Spotul poate fi vizionat aici: http://www.youtube.com/watch?v=_ed77dCnbR8 . Spotul video a fost de asemenea difuzat și în 2012 la TVR și la sistemul TV de la metrou în capitală.

În anii 2011-2012 s-a constatat un interes sporit în preluarea de știri și articole despre voluntariat și că s-a dorit o mai bună prezentare a acestei mișcări la nivel național. O dată cu deschiderea spre acest gen de subiecte creată de Anul European al Voluntariatului 2011, biroul București a continuat să răspundă invitațiilor din media (TV: TVR2, TVR3, TVR Info, Antena 3, TV Romania de Mainie; radio: Radio Cultural, Antena Satelor), făcând astfel legătura cu actori relevanți din capitală și asigurând prezența noastră la evenimente și conferințe.

Raport financiar 2011 -2012

Venituri	2011 EUR	2012 EUR
Venituri din finanțări nerambursabile	162 918	113 652
Venituri din alte surse (dobânzi, donații, servicii)	6 120	5 100
TOTAL	169 038	152 780

Cheltuieli	2011 EUR	2012 EUR
Salarii, contribuții, consultanți și experți contractați	99 259	121 641
Costuri de călătorie	29 081	18 552
Publicații și materiale promoționale	35 634	10 519
Echipamente și consumabile	2 098	1 664
Cheltuieli administrative (chirie, utilități, comunicații, poștă etc.)	19 078	8 389
TOTAL	185 150	160 765



Contact:

Pro Vobis – Centrul Național de Voluntariat

Tel. 0264-412 897

provobis@provobis.ro

www.provobis.ro

www.voluntariat.ro

www.voluntareuropean.ro